



رواد

گاهنامه روابط عمومی شرکت
سیمان اصفهان (همداتیان)

سال دوم | شماره پیاپی سوم | اردیبهشت ۱۴۰۰

سال ۱۴۰۰ **تولید، پشتیبانی ها، مانع زدایی ها**



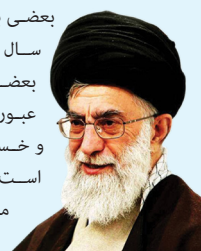
رهرو

ماه رمضان بهترین فرصت برای خودسازی و بصیرت افزایی است. ماه پر برکتی که بزرگان دین اسلام همواره بر اهمیت و جایگاه والای آن تاکید کرده اند و مسلمانان را به بهره گیری از برکت ها و فضیلت های بی شمار ماه میهمانی خدا سفارش کرده اند که از کارهای مهم در این ماه قرائت قرآن و دعا و ذکر است که انشا الله توفیق انجام آن را داشته باشیم.



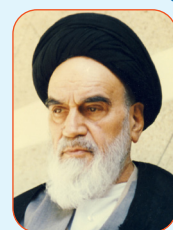
رهبر

ماه رمضان، قطعه ای از بهشت است که خدا در جهنم سوزان دنیای مادی ما، آن را وارد می کند و به ما فرصت می دهد که خودمان را بر سر این سفره الهی در این ماه، وارد بهشت کنیم. بعضی همان سی روز را وارد بهشت می شوند. بعضی به برکت آن سی روز، همه سال را و بعضی همه عمر را. بعضی هم از کنار آن، غافل عبور می کنند که مایه تأسف و خسران است. این ماه رمضان است. ماه ضیافت الله است. ماه لیلة القدر است.



مسروشن

در این ماه فرق داشته باشیم با سایر ماهها و دنبال این باشیم که ان شاء الله «لیلة القدر» را دریابیم، برکات «لیلة القدر» را که قرآن در آن نازل شده است، همه سعادت عالم در آن شب نازل شده است و از این جهت، از همه شیهای عالم بالاتر است، این را بتوانیم ادراک بکنیم، درک بکنیم. خداوند ان شاء الله، شماها را توفیق بدهد که با سلامت و سعادت وارد در «ضیافة الله» بشوید و از آن مائده های آسمانی که قرآن و ادعیه است ان شاء الله، همه مان مستفیض بشویم و با یک روح سالمی وارد بشویم





میلاد با سادت کریم اهل بیت حضرت امام حسن مجتبی (علیه السلام) و هفته اکرام کرامی باد.

فرازی از سخنان مقام معظم رهبری

پیرامون شعار سال ۱۴۰۰ سال «تولید؛ پشتیبانی‌ها، مانع‌زدایی‌ها»

یا قاجاق کالا، یا مقررات زائد و غیر لازم و دست‌وپاگیر، یا کمک نکردن بانک‌ها و نظام بانکی به تولید که اینها مواردی است؛ لکن موانع تولید فقط اینها نیست. به هر حال موانع تولید زیاد است که اینها باید از سر راه برداشته بشود. و یکی هم حمایتها است؛ مثل مشوقهای قانونی یا کمک کردن به وارداتی که تولید متوقف به آنها است؛ مثلاً، بعضی از موارد تولید ما، احتیاج به مواد اولیه دارد که باید از خارج بیاید یا مثلاً برخی از ماشین‌آلات و امثال اینها که بایستی به اینها کمک بشود و تسهیل بشود. یک کمک عمده برای تولید این است که قدرت خرید مردم بالا برود، و الا اگر تولید شد و تقاضای مردمی وجود نداشت، تولید شکست می‌خورد؛ قدرت خرید مردم که این همان مسئله‌ی ارزش پول ملی است و یک نکته‌ی بسیار مهمی است که در جای خود بایستی اهل فن درباره‌ی آن بحث کنند. یا مثلاً کمک به قطع دست واسطه‌ها؛ واسطه‌ها قیمت‌ها را بالا می‌برند، تولیدکننده هم صدمه می‌بیند، مصرف‌کننده هم صدمه می‌بیند؛ هر دو صدمه می‌بینند؛ اگر دست واسطه‌های بی‌مورد قطع بشود، کمک زیادی به تولید خواهد شد و امثال اینها که قطعاً اگر این کار در امسال که سال ۱۴۰۰ است با جدیت دنبال بشود، یقیناً تحولی در امر اقتصاد به وجود خواهد آمد.

رهبر معظم انقلاب اسلامی در اولین روز از سال نو در سخنرانی خود خطاب به ملت شریف ایران فرمودند: راجع به همین شعاری که امسال مطرح شد، که در واقع این هم، شعار تولید است منتها با تکیه‌ی بر پشتیبانی‌هایی که باید انجام بگیرد، حمایت‌هایی که باید بشود و مانع‌هایی که بایستی برطرف بشود؛ آنچه در سال ۹۹ هدف بود و جهش تولید نام‌گذاری شده بود، به صورت کامل صورت نگرفت ولیکن از حق و انصاف نباید گذشت، در بخش‌های مهمی تولید پیشرفت پیدا کرد. در بعضی از موارد میتوان جهش هم به آن اطلاق کرد؛ در بعضی از موارد هم اگر جهش تولید نیست، پیشرفت تولید قطعاً هست. یک فهرست نسبتاً طولانی‌ای از کالاهایی که در آنها افزایش تولید داشته‌ایم در اختیار من قرار گرفته - که البته من آن فهرست را بتمامه نمی‌خوانم - عمدتاً لوازم خانگی رشد زیادی کرد؛ لاستیک خودرو، آلومینیوم، پتروشیمی، فولاد و امثال اینها، کالاهایی است که در سال ۹۹ واقعاً پیشرفت کرد و رشد کرد؛ همین بایستی ادامه پیدا کند و موانع تولید از سر راه تولید برداشته بشود. حالا در مورد موانع تولید، من دو سه مورد را به عنوان مثال عرض می‌کنم؛ مثلاً فرض کنید واردات بی‌رویه و بی‌مورد،

۱۱ اردیبهشت، روز جهانی کار و کارگر کرامی باد



رسول الله ﷺ:

لِكُلِّ شَيْءٍ زَكَاةٌ وَ زَكَاةُ الْأَبْدَانِ الصِّيَامُ.

پیامبر خدا ﷺ: هر چیزی زکاتی دارد
و زکات بدن ها، روزه است.

(میزان الحکمة ج ۶ باب صوم)



انتخاب شرکت حمل و نقل همدانیان از طرف اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان اصفهان به عنوان شرکت برتر استان اصفهان در سال ۱۳۹۹

طی ارزیابی عملکرد شرکت های حمل و نقل استان اصفهان با در نظر گرفتن شاخص های کلیدی چون تعداد بارنامه صادر شده، رضایتمندی مشتری، سرعت در انجام عملیات حمل، ماشین آلات، نحوه مدیریت، ارائه خدمات، و همچنین مسیرهای حمل بار از بین کلیه شرکت های حمل و نقل استان اصفهان، شرکت حمل و نقل همدانیان به عنوان واحد نمونه استان در سال ۱۳۹۹ انتخاب گردید. در همین راستا با تقدیم لوح تقدیر و تندیس از زحمات کلیه پرسنل و مدیران شرکت و همچنین مدیرعامل محترم در مراسمی با حضور مدیران عالی رتبه و همچنین شرکت های حمل و نقل استان، تقدیر و تشکر بعمل آمد.



لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ

اعمال مشترک شب های قدر

			
احیا گرفتن	زیارت امام حسین (ع)	دو رکعت نماز	غسل شب قدر

			
دعای اللهم انی امسیت	دعای جوشن کبیر	گفتن ذکر و صلوات	قرآن بر سر گذاشتن

اعمال مخصوص شب بیست و سوم

- تلاوت سوره های عنکبوت و روم
- هزار مرتبه سوره قدر
- خواندن و تکرار دعای اللهم کن لولیک...
- دعای اللهم امدد لی فی عمری...

اعمال مخصوص شب بیست و یکم

- دعای اللهم صل علی محمد و آل...
- لعن بر قاتل امیر المومنین
- زیارت حضرت علی علیه السلام

عمده فعالیت های شرکت سیمان اصفهان در سال ۱۳۹۹ در یک نگاه به روایت تصویر

پروژه های اجرا شده

- ۱- توسعه سنگ شکن کویت
- ۲- جایگزینی آی دی فن جدید جهت ارتقا کوره ۷۰۰ تنی
- ۳- ساخت و تعویض نازل های مشعل کوره ها
- ۴- تعویض و نوسازی دیافراگم آسیاب سیمان ۶
- ۵- تعویض آی دی فن پیش گرمکن ۹۰ کوره ۲۰۰۰ تنی
- ۶- احداث خط بارگیری فله ای ۵۰۰ تنی
- ۷- نصب دستگاه جدید راک اند راک
- ۸- افزایش ظرفیت بگ هاوس شاخه ۲۲۲ کوره ۲۰۰۰ تنی
- ۹- آب بندی خروجی کوره ۳

پروژه های در دست اجرا

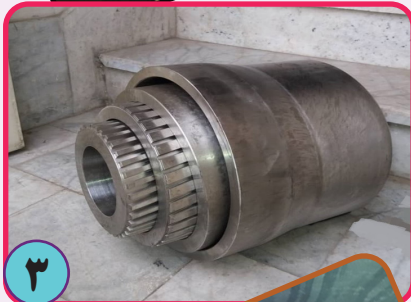
- ۱۰- افزایش ظرفیت نیروگاه ها جهت تولید برق
- ۱۱- تولید سیمان سفید با کوره صفر
- ۱۲- ساخت و نصب سپراتور آسیاب سیمان سفید
- ۱۳- حذف کران و جایگزینی الواتور در انبار ذخیره کلینکر
- ۱۴- خرید و نصب سیستم های توزین جهت کوره ۳
- ۱۵- بازسازی کامل سنگ شکن هیشمن (به همراه نوسازی فیدر)
- ۱۶- بازطراحی و جایگزینی فن سپراتور آسیاب سیمان ۶
- ۱۷- تعویض شل آسیاب سیمان ۶



۱



۲



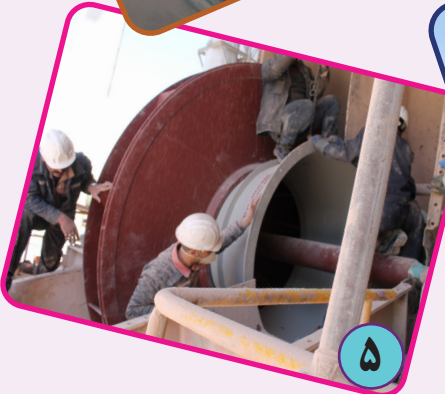
۳



۴



۵



۶



۷



۸



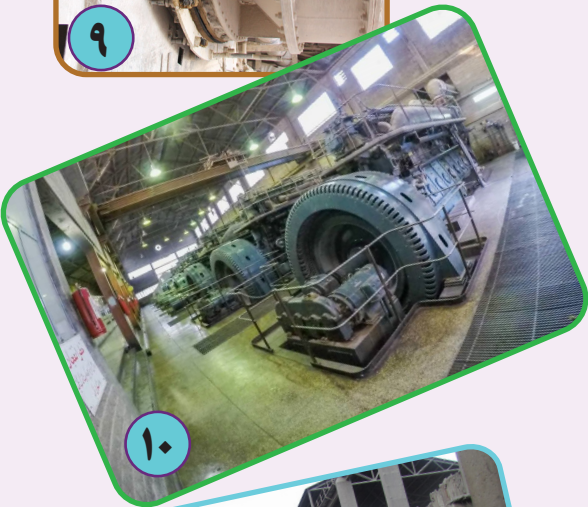
۹



۱۳



۱۴



۱۰



۱۵



۱۱



۱۶



۱۲



۱۷



"به گردش انداختن و به کار گرفتن اندیشه، هنر است." امام علی (ع)



انسان ها در فرآیند کار، نه ابزار و وسیله بلکه عاملی موثر در تحقق اهداف سازمان هستند و نظام پیشنهادات با اهدافی همچون افزایش انگیزه و روحیه تعامل، موثرترین راه جهت استفاده از توان کارکنان در پیشبرد اهداف سازمانی می باشد و از آنجا که به صورت داوطلبانه انجام می گیرد، ایجاد کننده حس مسئولیت و تعلق کارکنان نسبت به موارد بهبود در سازمان می باشد. سیستم نظام پیشنهادات

شرکت سیمان اصفهان، در دور جدید فعالیت خود از یک سال و نیم گذشته شروع به فعالیت نموده و اوج فعالیت آن مربوط به سال ۱۳۹۹ می باشد و تا کنون در حدود ۱۰۰ طرح در زمینه های مختلف فنی و مهندسی، انرژی، محیط زیست، کنترل کیفی سیمان و سایر زمینه ها دریافت نموده که از این میان در سال ۱۳۹۹، تعداد ۱۹ طرح ضمن اجرا، طبق آئین نامه موفق به دریافت پاداش شده اند و بر اساس دستور مدیرعامل محترم، کلیه پاداش ها به ۳۷ نفر از ارائه دهندگان و مجریان طرح ها اهداء گردیده است. همچنین جهت کارشناسی طرح ها، تعداد ۲۵ نفر از همکاران در رده های مدیر، رئیس، سرپرست و کارشناس ارشد به عنوان داور با این کمیته همکاری داشته اند که با تصویب مدیریت محترم عامل با توجه به تعداد کارشناسی ها، به جمعی از این داوران، لوح تقدیر اهداء و مرخصی تشویقی اختصاص یافته است.

طرح های دریافت کننده پاداش در کمیته نظام پیشنهادات - سال ۱۳۹۹

ردی ف	کد	ارائه دهنده	همکاران طرح	عنوان طرح
۱	002	مجید صادقی	-	ساخت و بازسازی لوله های ترموکویل با استفاده از لوله های ضایعاتی
۲	004	جواد علی بابایی	-	اصلاح سیستم کشش چرخ متحرک و ایجاد برخی تغییرات در چند مورد از الواتور ها
۳	007	جواد علی بابایی	-	جایگزین کردن گیربکس های بلااستفاده کارخانه به جای گیربکس های کمکی آسیاب های مواد خام (۲۰)
۴	008	جواد علی بابایی	-	تغییر سیستم کشش و یاتاقان های الواتورهای دوپل های ۲۱۸-۲۲۲-۲۱۴
۵	012	جواد علی بابایی	-	استفاده از بتن ضدسایش داخل لوله های مکش آسیاب پری کراشر مواد خام ۳
۶	020	محمدرسول رهبر	-	بهینه سازی نسوزکاری کوره ها
۷	023	محمدرسول رهبر	-	کاهش ضایعات پالت های چوبی و سودآوری از آن ها
۸	034	مهرداد حسینیور	مجتبی قدسی نژاد	استفاده از کاسه نمد به جای نمدی جهت آب بندی بهتر در روتوپرها
۹	043	حجت اله دهخدا	-	تغییر در ساختار سیم پیچی موتورهای سه فاز ۷۲/۲ kwt مربوط به فن های هوادهنده بدنه کوره ها
۱۰	045	روح اله اسحاقی	-	استفاده از بلبرینگ به جای رولبرینگ در پمپ های طبقاتی فیلتراسیون آب کارخانه
۱۱	047	امین نامدار	بیننده-عبدالهی	تعویض حرارت سنج های خروجی برج خنک کن ۳ و کنترل بهتر دمای خروجی برج خنک کن ۳
۱۲	048	امین نامدار	شمس، باقری، صفری، کشاورز، محمدی، حسینیور	استفاده از جت فیلتر آسیاب سیمان بلا استفاده ۲ و راه اندازی آن
۱۳	049	مجید صادقی	پرسنل کارگاه برق	بازسازی سروو و دریچه های مربوط به خط تولید
۱۴	050	جواد حسینیور	حامد عبدیاتی، روح اله اسحاقی	جلوگیری از ریزش برگشتی آسیاب مواد در محل بارگیری و مسیر رفت و برگشت
۱۵	056	مهدی فرهمند	-	ارتقاء راندمان مبدل حرارتی گیربکس آسیاب سیمان ۵ با افزایش سایز لوله های ورودی و خروجی
۱۶	057	مهدی فرهمند	پرسنل تاسیسات	نصب مبدل حرارتی صفحه ای ۶۵ پلیتی در یاتاقان شماره ۵ آسیاب سیمان ۶ جهت بهبود عملکرد
۱۷	079	اسماعیل کریمی	رسول حسینیور	نصب محافظ توری سرند ارتعاشی جهت بهبود عملکرد
۱۸	081	کاظم کاظمی	-	تعبیه و نصب داکت کنار الواتور آسیاب سیمان ۶ جهت بازافت سیمان های ضایعاتی
۱۹	084	روح اله اسحاقی	حامد عبدیاتی - خسرو امینی	تغییر ساختار آب بندی پمپ های طبقاتی فیلتر جهت بهبود عملکرد

در پایان شایسته است از حمایت های بی دریغ مدیریت محترم عامل شرکت جناب آقای مهندس حبیب اله بهرامی، زحمات معاونت محترم فنی و بهره برداری جناب آقای مهندس حسین اکرمی و مدیریت محترم طرح و برنامه جناب آقای دکتر محمد گلشنی به عنوان مسئولان اصلی این کمیته، مساعدت های ارزنده مدیر محترم تکنولوژی جناب آقای دکتر محمد آریع و زحمات سرکار خانم شهشانی قدردانی نمایم. همچنین در سال جدید جهت پویایی بیشتر نظام پیشنهادات، طبق پیشنهاد دبیر کمیته و تصویب مدیریت محترم عامل، معادل ۲۵ درصد به مبالغ پاداش ها اضافه گردید. امید است در سال جاری شاهد رشد و توسعه روزافزون نظام پیشنهادات در راستای تعالی بیشتر سازمان باشیم.

دبیر کمیته نظام پیشنهادات

سید کاظم علوی

نگاهی اجمالی به فعالیت ای واحد آموزش شرکت سیمان اصفهان در سال ۱۳۹۹

یکی از مهمترین ابزارها برای همسویی با تغییرات پیرامونی ناشی از جهانی شدن اقتصاد و پیچیدگی های ناشی از آن ایجاد سازمان یاد گیرنده و نهادینه کردن فرآیند یادگیری در سازمان است زیرا ارزش از طریق نوآوری و تولید ایجاد می شود و هر دو در گرو بکارگیری دانش است. از این رو واحد آموزش شرکت سیمان اصفهان هماهنگ با استراژی های سازمان در زمینه ارتقاء سطح دانش مهارت و توانمندی سرمایه ی انسانی و حرکت در مسیر تعالی سازمانی بر اساس نیاز سنجی های صورت گرفته در ابتدای سال به تدوین تقویم آموزشی پرداخته و با اجرای دوره های آموزشی تخصصی و عمومی درون سازمانی و برون سازمانی زمینه رشد در مسیر پیشرفت و توسعه فردی و شغلی را برای پرسنل فراهم می کند اهم فعالیت ها و اقدامات انجام شده در سال ۱۳۹۹ به شرح زیر می باشد:

- برگزاری ۷۸ جلسه آموزشی درون سازمانی باحضور بیش از ۲۹۰ نفر از پرسنل جمعا ۲۳۳۰ نفر ساعت

- آموزش حضوری کارکنان در ۱۱ دوره آموزشی برون سازمانی به میزان ۱۶۰ نفر ساعت

- بازدید علمی مدیران و سرپرستان از شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان

- ساماندهی محل کتابخانه عمومی

- ساماندهی مجتمع ساختمانی مرکز آموزش شرکت

- برگزاری کلاس و مسابقات روخوانی و روان خوانی قرآن کریم

روش های مقابله با استرس در محیط کار

استرس، فی نفسه خطرناک نیست، هر کس در زندگی اهداف، فعالیت ها و فراز و نشیب هایی دارد. اما وقتی اینها از حد بگذرند، خطرآفرین می شوند. شما می توانید استرس غیرقابل کنترل را تشخیص دهید و از راه های رفع آن مطلع شوید.

استرس، نقطه شروع ابتلا به افسردگی است که می تواند بر سلامت جسم و روح شما تأثیر بگذارد. از این رو شناخت عوامل استرس زا و آنچه را که برای کاهش این عوامل می توانید انجام دهید، دارای اهمیت است.

اگر احساس می کنید که کارهایتان زیاد است و دارید کلافه می شوید، دست از کار بکشید و چند نفس آرام بکشید تا آرامش خود را بازیابید. به مدت یک روز از کارهای روزانه و امور خانه و خانوادگی و هرچه که بر شما فشار وارد می کند، دست بکشید. این روز را فقط به انجام کارهایی اختصاص دهید که موجب آرامش شما می شود و احساس خوبی را برایتان فراهم می آورد.

هرگونه واقعه ای نظیر مرگ عزیز، طلاق یا جدایی، بیرون رفتن فرزند از خانه و... درست مانند داشتن بیماری های طولانی مدت یا نقص عضو موجب استرس می شود. اما وقایعی هم نظیر ازدواج، خانه عوض کردن، پیدا کردن شغل جدید و رفتن به تعطیلات تقریباً استرس زیادی ایجاد می کنند. نگرانی درباره سررسیدها، موفق نبودن در رقابت در انجام یک کار خاص نیز ممکن است موجب بروز علائم استرس، مثل کم طاقتی، تنش، احساس خستگی و اشکال در خوابیدن شوند.

برخی از نشانه های استرس عبارتند از:

- ۱- بی حوصلگی شدید
 - ۲- حساسیت شدید نسبت به انتقاد
 - ۳- بروز اختلال در خواب
 - ۴- علائم تنش نظیر جویدن ناخن
 - ۵- افزایش مصرف سیگار و الکل
 - ۶- سوء هاضمه
 - ۷- نداشتن تمرکز
- اقدام در کاستن استرس های زیان بار قبل از آن که بر سلامت شما تأثیر بگذارند، بسیار مهم است.

رفع استرس

معنی و مفهوم پوشیده استرس، همان پیامی است که به شما می گوید که باید مواظب خود باشید و تا حد ممکن عوامل استرس زا را از زندگی خود دور کنید. برخی از راه های غلبه بر استرس به قرار زیر است:

- ۱- در یک زمان فقط یک کار را انجام دهید تا فشارهای وارد بر خود را کاهش دهید.
- ۲- پیشنهاد های دیگران در کمک به خود را بپذیرید.
- ۳- توانایی های خود را بشناسید و بیش از حد از خود انتظار نداشته باشید.
- ۴- با یک نفر صحبت کنید. کارهایی را انجام دهید که برایتان لذت بخش و شادی آفرینند.
- ۵- از موقعیت های پر استرس دوری کنید.
- ۶- سعی کنید اوقات خود را با کسانی بگذرانید که مصاحبت با آنها برایتان لذت بخش باشد و نه با کسانی که انتقاد کننده و خُرده گیرند.
- ۷- آرام نفس بکشید، به طوری که قسمت پائینی شش های خود را به تحرك وادارید.
- ۸- تکنیک های آرامش بخش را به کار برید.
- ۹- یک واکنش نسبت به استرس، خشمگین شدن است. درباره نحوه غلبه بر خشم خود بیشتر بیاموزید.

برگرفته از سایت تبیان - مرکز آموزش سیمان اصفهان



انتخاب شرکت سهامی سیمان اصفهان به عنوان واحد صادر کننده برتر و نمونه در سال ۱۳۹۹

آیین تجلیل از صادر کنندگان برتر و نمونه استان اصفهان در سال ۹۹ در شامگاه روز پنجشنبه هفتم اسفند ماه با حضور رئیس دفتر رئیس جمهور، رئیس سازمان توسعه تجارت، استاندار و معاونین ایشان، نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی، رئیس و اعضای هیات نمایندگان اتاق بازرگانی استان اصفهان، مدیران کل دستگاههای اجرایی استان و فعالان اقتصادی در سالن همایش اتاق بازرگانی استان برگزار گردید. در این مراسم جناب آقای مهندس بهرامی مدیریت محترم عامل شرکت سیمان اصفهان به عنوان نماینده شرکت، لوح تقدیر و تندیس صادر کننده نمونه را دریافت نمودند.

شایان ذکر است بر اساس گزارش رئیس محترم سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان جناب آقای مهندس ایرج موفق، استان اصفهان با بیش از پنج میلیون نفر جمعیت و همچنین دارا بودن بیش از ۹ هزار واحد تولیدی کوچک و بزرگ با سرمایه ۲۲۱ هزار میلیارد ریال و اشتغال ۲۶۳ هزار نفر و ۸۴۰ معدن در حال بهره برداری با سرمایه گذاری بیش از ۱۰ هزار میلیارد ریال و از سویی ۲۰۰ هزار واحد صنفی، به عنوان صنعتی ترین استان کشور بشمار می رود که سهم استان اصفهان در صنعت کشور حدود ۱۱ درصد و در موارد سرمایه گذاری و اشتغال صنعتی به ترتیب ۱۰ و ۸ درصد است و همچنین این استان در طرح های نیمه تمام صنعتی و تعداد معادن حائز رتبه اول و در ذخایر معدنی حائز رتبه دوم در کشور می باشد.

تبریک

همکاران گرامی

آقای اکبر عباسی
آقای محسن باقری
آقای بهنام کاظمیان
آقای عباسعلی دهقانی
آقای امیرعباس اسماعیلی
آقای تاجبخش اقبالی
آقای احسان شمس
آقای ابراهیم باقریان
آقای علیرضا عیدی سیاهپوش

خبر مسرت بخش تولد فرزند
نورسیدتان بسیار شادی آفرین
بود. ضمن عرض تبریک
صمیمانه، سعادت، تندرستی و
موفقیت روز افزون جنابعالی
و خانواده محترمتان را از درگاه
آفریدگار یکتا مسئلت داریم

چهارمین

انا لله و انا الیه راجعون

با نهایت تأثر و تأسف درگذشت ناگهانی

همکار عزیزمان، مرحوم مغفور

شادروان مهدی سعیدی

را به خانواده داغدار و کلیه همکاران محترم تسلیت

عرض نموده، از درگاه ایزد یکتا برای آن مرحوم

رحمت واسعه الهی و برای بازماندگان

صبر و شکیبایی مسئلت می نمایم.

