ره‌آورد

گاهنامه روابط عمومی شرکت
سیمان اصفهان (همدانیان)

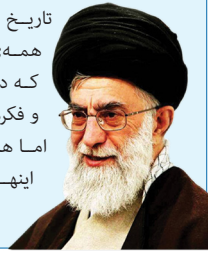
سال اول | شماره سوم | مهر ماه ۱۳۹۹

مسیر روشن

رسول خدا (ص) تواضعش با بندگان خدا از همه کس بیشتر بود. وضع زندگی پیامبر اکرم(ص)بسیار ساده بود، از مقام و منصب خود به نفع زندگی مادی استفاده نکردند، پیغمبر اکرم خدمتگزار مردم بود. اصل آمدن پیامبر برای «آموزش» و «پرورش» بوده است؛ آیات را تلاوت کند برایشان و تزکیه کند آنها را، نفوس را تطهیر کند. شما می دانید که هر چه پیغمبر اکرم (ص) رنج کشید، برای تربیت مردم و برای نجات مظلومین از دست ظالمها بود.

ره بر

در قضایای تاریخ اسلام این مطلب را مکررا گفته‌ام که، چیزی که امام حسن مجتبی (ع)را شکست داد، نبودن تحلیل سیاسی در مردم بود. . چیزی که فتنه خوارج را به‌وجود آورد و امیرالمؤمنین (ع) را آن‌طور زیر فشار قرار داد و قدرتمندترین آدم تاریخ را آن‌گونه مظلوم کرد، والا همه‌ی مردم که بی‌دین نبودند که درباره امام حسن، ذهن‌ها و فکرها باید حرف نو بگویند؛ اما همانها هم گفته نمی‌شود؛ اینها مایه تأسف است.



ره رو

توکل به خدا و توسل به ائمه اطهار، تضمین الهی است برای کسی که همیشه حامی و پشتیبان حق است و عبادت آنگاه اثر بخش است که رضای خداوند متعال در آن قرار گرفته که می تواند در قالب های مختلف صورت پذیرد که از آن جمله حب اهل بیت و داشتن حس وظیفه شناسی، صداقت و خدمت خالصانه به خلق و حس هم نوع دوستی می باشد که یکی از رموز انسان موفق درک درست از این عبادات است.

سیمان اصفهان

ره‌آورد

گاهنامه روابط عمومی شرکت سیمان اصفهان (همدانیان)

سال اول | شماره سوم | مهر ماه ۱۳۹۹

تاثیر علاقه به کار در موفقیت و پیشرفت کار

مارک آلبیون در کتاب خود تحت عنوان« ساختن زندگی و امرار معاش» دربارهٔ یک تحقیق آشکارکننده از افرادی می‌نویسد که دو مسیر کاملاً متفاوت را پس از فراغت از تحصیلات دانشگاهی طی کرده اند. وی چنین میگوید: «یک بررسی از فارغ التحصیلان دانشکدهٔ بازرگانی، سابقهٔ ۱۵۰۰ نفر را از سال ۱۹۶۰ تا سال ۱۹۸۰ مورد مطالعه و تحقیق قرار داده است. در آغاز، فارغ التحصیلان به دو گروه تقسیم شدند. گروه الف؛ کسانی بودند که گفته بودند می‌خواهند اول پول درآورند تا بعداً هر کار خواستند بکنند. یعنی اول مشکلات مالی خود را حل و فصل کنند، بعداً به امور دیگر زندگی بپردازند. گروه ب، شامل کسانی بود که ابتدا به دنبال علاقهٔ واقعی خود بودند و اطمینان داشتند که پول عاقبت خود به دنبال آن می‌آید. جالب است بدانید از ۱۵۰۰ فارغ التحصیل در مطالعه مورد نظر، کسانی که در گروه الف (اول پول!) بودند ۸۳ درصد کل یا ۱۲۴۵ نفر را تشکیل می دادند. گروه ب (اول علاقهٔ واقعی) یعنی خطرپذیرها جمعاً ۱۷ درصد یا ۲۵۵ نفر بودند. پس از بیست سال ۱۰۱ نفر میلیاردر در کل این دو گروه به وجود آمده بود که یک نفر از گروه الف و ۱۰۰ نفر از گروه ب بودند! نتیجهٔ مطالعات: کاری را باید انتخاب کنیم که عشق، علاقه و تفریح ما باشد. کار اگرصرفاً برای انجام وظیفه و کسب درآمد باشد خسته کننده می‌شود. کم و زیاد شدن درآمد روی نحوه کارکردن تأثیر خواهد گذاشت. اگر کار از روی علاقه باشد در آمد و پیشرفت هم به دنبال خواهد داشت.

واحد آموزش سیمان اصفهان

تحقّق ایده ها؛ چرا و چگونه!؟

در جامعه نوین که تنوّع فعالیت های بشر بسیار گسترده‌تر شده است، انسانها در هر کجا که به کار مشغول‌اند ایده‌هائی برای بهبودِ وضعیت کاری یا شرایط محیطی خود و اطرافیانشان پیدا می‌کنند. تعداد و تنوع این ایده ها از یک طرف و گستردگی نهادهای اجتماعی از یک کارگاه کوچک بگیرید تا مدرسه و دانشگاه، شرکت‌های بزرگ و شهر و کشور از طرف دیگر، تحقق این ایده ها را به یک کار پیچیده تبدیل کرده است که باید برای آن سازوکاری اندیشید. اِبداع این سازوکارها به چند دلیل بسیار اهمیت دارد:

اوّل اینکه این ایده ها در جهت بهبود شرایط محیط کار و زندگی یا بهبود تولیدات است. باید ایده ها را به کار گرفت و به تحقُّق آنها کمک کرد. بدیهی است هر ایده ای قابل پیاده کردن نیست و یا به بهبود منجر نمی‌شود یا صرفهٔ اقتصادی ندارد، اینست که در دنیای صنعتی از هر ده ایده یکی به یک کارِ مفید تبدیل می شود. به هر ایده ای هر چقدر کوچک یا در ظاهر بی اهمیّت باید بها داد و آن را پی گرفت. سازوکار مناسب برای پذیرش ایده‌ها آنست که فرایند پیگیری ایده‌ها هرچه ساده‌تر طراحی شده باشد. یکی از اموری را که بخش تحقیق و توسعهٔ شرکتها به عهده دارند همین پیگیری هاست و تبدیل ایده ها به روش مطلوب تر یا محصول بهتر.

دوّم اینکه اگر ایده‌های افراد پیگیری نشود، در اذهان می‌ماند و به ایده دهندگان پس از مدتی این احساس غلبه میکند که مسئولان و مدیران بالاتر در مدیریّتِ بخش خود ناتوانند و تحقّقِ ایده های خوب خیالی بیش نیست. این تصوُّر اوج می‌گیرد که بهبودِ کارها مترادف است با تعویض مدیران و مسئولان. این پدیده کم کم به یک سرخوردگی اجتماعی و یا افسردگی می‌انجامد. در نتیجهٔ این بیماری، جامعه قطبی می شود؛ گروه مدیران و طرفداران آنان که ناتوانند در ادارهٔ امور و گروه کارمندان یا زیردستان که ایده های خوب دارند و می‌دانند چگونه می‌توان چرخ یک نهاد یا جامعه را بهتر چرخاند اما دسترسی به پستهای اجرائی ندارند. این تصوُّرِ گروهِ «زیردستان» گاهی خیالی بیش نیست اما اثبات بی پایه بودن این خیال تنها در نتیجهٔ مَجال و تحقّق دادن به این خیال ها حاصل می شود. اذهانِ پیچیدهٔ مدیرانِ جوامع صنعتی که این موضوع را دریافته‌اند، بهائی برای ایده ها تعیین می کنند و سازوکاری برای برکشیدن و طرح آنها.

سوم اینکه برکشیدن ایده ها از ذهن افراد باعث فعّال تر شدن ذهن می‌شود؛ در نتیجه ذهن افرادِ یک مجموعه در جهت هدفِ کاریِ آن مجموعه فعّال تر و کم کم پیچیده تر می‌شود. در غیر اینصورت به افراد حالت افسردگی دست می دهد، ذهن آنها بسیط می‌ماند و انبانی می‌شود از ایده های بدیهی؛ ادّعای آنها زیاد می‌شود و توانائی درک ایده‌های پیچیده در آنها کاهش می‌یابد؛ پدیده‌ای که ما در جامعه مان به شدّت آنرا مشاهده می‌کنیم و باعث مشکلات اجرائی زیاد و هدر دادن فرصت ها و منابعِ زیاد می‌شود.

واحد آموزش سیمان اصفهان

گاهنامه روابط عمومی شرکت سیمان اصفهان (همدانیان)

ره آورد

سال اول | شماره سوم | مهر ماه ۱۳۹۹

نیم نگاه

شرکت حمل و نقل همدانیان

طراحی نرم افزار جامع تعمیرات و نگهداری(pm) ویژه صنعت حمل و نقل

برای اولین بار در صنعت حمل و نقل کشور توسط واحد انفورماتیک شرکت حمل و نقل همدانیان نرم افزار جامع تعمیرات و نگهداری(PM) ویژه صنعت حمل و نقل با کد اختصاصی طی تحقیقات میدانی و تجربیات گذشته مدیران شرکت و دانش فنی روز، در دستور کار قرار گرفت.

با طراحی و راه اندازی این سیستم کلیه خریدهای صورت گرفته، ورود و خروج قطعات، تعمیرات و نگهداری، درآمد ناوگان، به صورت یکپارچه با اتصال به سیستم حسابداری و کنترل تردد پرسنل، به ثبت خواهد رسید.

با برنامه ریزی صورت گرفته نرم افزار فوق در ۲۶ آذر ماه (روز حمل و نقل) به بهره برداری خواهد رسید.

طراحی نرم افزار تحت وب بوده که در آینده ای نزدیک اپلیکیشن اندرویدی آن طراحی خواهد گردید .

از عمده امکانات نرم افزار:

- ثبت اطلاعات جمع داری ناوگان و اموال مربوطه
- ثبت تعمیرات EM & PM و جلو گیری از انجام تعمیرات تکراری
- اعلام هشدار برای زمان PM
- ثبت تحویل و تحویل لاستیک ها و کارکرد هر لاستیک به صورت مجزا
- ثبت زمان توقف ناوگان
- محاسبه سوخت مصرفی و ثبت و نگهداری اطلاعات کارت سوخت
- ثبت تردد ناوگان
- صدور حکم کار و ثبت فاکتور های تعمیرات
- محاسبه کارکرد هر یک از تعمیر گاه ها و پرسنل تعمیر گاه ها

دیدار حجت الاسلام و المسلمین موسوی لارگانی نماینده مردم شریف فلاورجان در مجلس شورای اسلامی با مدیر عامل محترم شرکت سیمان اصفهان

جلسه مشترک نماینده محترم شهرستان فلاورجان و عضو هیئت رئیسه مجلس شورای اسلامی جناب حجت الاسلام و المسلمین آقای موسوی لارگانی و مدیر عامل شرکت سیمان اصفهان جناب آقای مهندس بهرامی و معاونین و مدیران این شرکت در محل کارخانه برگزار گردید. در این جلسه آقای مهندس بهرامی به مواردی همچون عدم افزایش قیمت سیمان متناسب با افزایش عوامل قیمت تمام شده و عدم افزایش قیمت مناسب سیمان در مقایسه با سایر کالاها در سال های اخیر اشاره نمودند و امکان تعطیلی برخی از واحدهای تولیدی سیمان را در صورت تداوم شرایط مذکور محتمل دانستند. آقای موسوی لارگانی افزایش تولید علی رغم شرایط رکود ساختمان و همچنین از انجام فعالیت هایی در جهت بهبود وضعیت محیط زیست از مدیر عامل سیمان اصفهان تقدیر نمودند. ایشان اولویت داشتن رسیدگی به معیشت کارگری و تاثیر آن در نگهداری از تجهیزات و افزایش راندمان و بهره وری را از اصول مهم مدیریتی شرکت ها و به خصوص شرکت سیمان اصفهان دانسته و به اهتمام و تلاش انجام شده، نسبت به اعتلای کارخانه اشاره نمودند.

دیدار آیت الله طباطبایی نماینده ولی فقیه در استان اصفهان با مدیر عامل محترم شرکت سیمان اصفهان

این جلسه در روز دوشنبه مورخ ۹۹/۷/۷ در دفتر امام جمعه و نماینده محترم ولی فقیه استان و با حضور معاونین و مدیران شرکت سیمان اصفهان برگزار گردید، ابتدا آقای مهندس بهرامی مدیر عامل شرکت سیمان اصفهان،گزارش مختصری از وضعیت شرکت ارائه دادند و با اشاره به نامگذاری سال ۱۳۹۹ به عنوان سال" جهش تولید" از سوی مقام معظم رهبری، اظهار داشتند که در سال جاری بدون افزایش ظرفیت و توسعه، میزان تولید این شرکت در مقایسه با مدت مشابه در سال گذشته بیش از ۳۷ درصد رشد یافته است و صادرات این شرکت نیز به میزان ۳/۲ میلیون دلار برای کشور ارزآوری داشته که با توجه به محدودیت های ارزی کشور حائز اهمیت به شمار می رود. شایان ذکر است این صادرات منجر به ایجاد رونق دربخش حمل و نقل نیز شده است. در ادامه جلسه مدیرعامل با عنایت به تاکیدات مقام معظم رهبری مبنی بر توجه بیشتر به کارگران در مراسم روز کارگر سال جاری، به برخی اقدامات انجام شده در این راستا اشاره نمودند.

دیدار جناب آقای دکتر طغیانی نماینده مردم شریف اصفهان در مجلس شورای اسلامی و مدیر عامل محترم شرکت سیمان اصفهان

در این دیدار که روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۲۰ با حضور مدیرعامل ، معاونین و مدیران شرکت سیمان اصفهان و همچنین مدیران عامل شرکت های حمل و نقل و بتن همدانیان انجام گرفت، برخی از دستاوردها و همچنین مشکلات فراروی شرکت های مذکور مطرح و جهت چاره جویی تبادل نظر گردید. در این جلسه، آقای مهندس بهرامی مدیرعامل شرکت سیمان اصفهان، درخصوص فعالیت ها، ماموریت و چشم انداز شرکت در شرایط خاص کنونی، میزان و تنوع تولید، تامین بازارهای داخلی و صادرات، مطالبی ارائه نمودند. ایشان ضمن اشاره به زحمات پرسنل شرکت در بخش های مختلف اظهار داشتند ، میزان فروش و تحویل شرکت در ٦ ماهه اول سال جاری نسبت به زمان مشابه در سال ۹۸ به میزان قابل قبولی رشد داشته است. همچنین در خصوص محصولات شرکت، ضمن اشاره به تولید سیمان سفید به عنوان یک محصول جدید، اظهار داشتند که با تولید این نوع سیمان، شرکت سیمان اصفهان در حال حاضر تنها تولید کننده همزمان ١٤ نوع سیمان در کشور می باشد.

گاهنامه روابط عمومی شرکت سیمان اصفهان (همدانیان)
ره آورد
سال اول | شماره سوم | مهر ماه ۱۳۹۹

ارزش هر کس به دانایی و تخصص اوست. (نهج البلاغه، حکمت ۸۱)

نگاهی بر دور جدید فعالیت نظام پیشنهادات

سیستم نظام پیشنهادات شرکت سیمان اصفهان در دور جدید فعالیت خود از شهریور ماه سال گذشته شروع به فعالیت نموده است و هم اکنون پس از حدود یکسال از این فعالیت بیش از ۷۰ مورد طرح و پیشنهاد در حوزه های مختلف فنی، تولید، انرژی، کنترل کیفی و... دریافت نموده که از این میان در حدود ۲۰ طرح به طور کامل اجرایی شده اند. از این میان نیز پاداش ۱۳ مورد از طرح ها با پیش شرط اجرایی شدن مورد تصویب قرار گرفته که بخش غالب آن تا کنون به ارائه دهندگان و همکاران در اجرا اهدا شده و بخش کوچکی از آن نیز در شرف پرداخت می باشد. شایان ذکر است از آن جهت که اهمیت کار گروهی همواره یکی از مسائل مورد توجه کمیته نظام پیشنهادات بوده، پاداش ۱۳ پروژه فوق الذکر به ۲۱ نفر از همکاران دست اندر کار در ارائه و اجرا اهدا شده است که در راستای تقدیر از این عزیزان به شرح جدول ذیل به معرفی ایشان و طرح های مربوطه پرداخته می شود.

همکاران گرامی آقایان مهندسین عبدالرضا محمدی، رضا لطیفی، محمدرسول رهبر، جواد علی بابایی، مرتضی رضایی، محمود امینی ، ساسان رئیسی، محمد حسین بدر، مجتبی یزدانی، حنان بختیار ، و آقایان رسول اسحاقیان، اسماعیل اکبری، رسول حسنپور، هادی جعفری، ناصر صمدانی نیز طرح هایی ارائه نموده اند که برخی از آن ها اخیرا اجرایی شده و یا در مراحل کارشناسی، اجرا، تکمیل، اصلاح و... می باشند و در صورت تصویب پاداش این طرح ها در کمیته، مشمول دریافت پاداش نیز خواهند بود. در پایان نیز شایسته است از زحمات معاونت محترم فنی شرکت جناب اقای دکتر خادمی و مدیر محترم طرح و برنامه جناب آقای مهندس گلشنی به عنوان مسئولان اصلی این کمیته و همچنین آقایان مهندسین گوگردچیان، اکرمی، محمدی (مدیر محترم برق) و آقای دکتر آربیع مدیر محترم تکنولوژی به عنوان حامیان و داوران اصلی کمیته و آقای مهندس محمدی (مدیر محترم تولید)، دکتر نجفی و مهندس لطیفی به عنوان داوران و اعضای کمیته و سرکار خانم شهشهانی به عنوان همکار اینجانب در دبیرخانه کمیته تقدیر و تشکر گردد. از جمله مسائل مهمی که تاثیر بسیار مثبت بر روی فرآیند و عملکرد نظام پیشنهادات داشته نیزهمانا تصویب مصوبه و آیین نامه پاداش دهی به طرح های برتر و همچنین حمایت و همراهی مدیریت محترم عامل شرکت جناب آقای مهندس بهرامی و تاکید ایشان بر توجه بیشتر به فرهنگ پیشنهاد و مشارکت از جانب پرسنل و حمایت و تشویق از جانب مدیریت شرکت می باشد که به نمایندگی از کمیته نظام پیشنهادات و کلیه همکاران گرامی از زحمات و رهنمود های ارزنده ایشان مراتب سپاس و امتنان مبذول می گردد.

دبیر کمیته نظام پیشنهادات

سید کاظم علوی برازجانی

مشخصات طرح های برتر ارائه شده به کمیته نظام پیشنهادات

ارائه دهنده	عنوان پروژه	سمت / واحد مربوطه	همکاران در اجرا
آقای مجید صادقی	ساخت و بازسازی لوله های ترموکوپل ها با استفاده از لوله های ضایعاتی	رئیس کارگاه برق	-
آقای جواد علی بابایی	اصلاح سیستم کشش چرخ متحرک در الواتور آسیاب خام ۳	سرپرست نت آسیاب م خام	آقایان‌حسن رفیعی و احمدرضا طالبی
آقای جواد علی بابایی	جایگزین کردن گیربکس‌های بلااستفاده به جای گیربکس‌های کمکی آسیاب‌های مواد خام ۱و۲	سرپرست نت آسیاب م خام	آقایان حمید فلاحیان و مهدی جعفری
آقای حجت‌اله‌دهخدا	پروژه بهینه سازی سیم پیچی موتورهای سه فاز ۲/۲ کیلووات فن های هوا دهنده کوره ها	کارگاه برق	آقای احمد جیحانی
آقای مهرداد حسنپور	اصلاح سیستم آببندی روتوپکر های ۸ شیره بارگیرخانه با جایگزینی کاسه نمد به جای نمدی	نت بارگیرخانه	آقای مجتبی قدسی نژاد
آقای روح اله اسحاقی	بهینه سازی پمپ های طبقاتی فیلتراسیون آب کوره یک با جایگزینی بلبرینگ به جای رولبرینگ	واحد تاسیسات	آقای مهدی فرهمند
آقای مجید صادقی	بازسازی سروو دریچه‌های مربوط به خط تولید با استفاده از قطعات ضایعاتی	رئیس کارگاه برق	کارگاه برق
آقای جواد علی بابایی	اصلاح سیستم کشش چرخ متحرک در الواتور آسیاب سیمان ۶	سرپرست نت آسیاب م خام	نت آسیاب خام- مکانیک-کارگاه
آقای مهدی فرهمند	افزایش سایز لوله های آب مبدل گیربکس آسیاب سیمان ۵ جهت کاهش توقفات	سرپرست تاسیسات	واحد تاسیسات
آقای مهدی فرهمند	نصب مبدل‌حرارتی صفحه‌ای پلیتی در یاتاقان ۱۵ آسیاب سیمان ۶ جهت افزایش راندمان	سرپرست تاسیسات	واحد تاسیسات
آقای امین نامدار	نصب لوله مکشی از جت فیلتربلااستفاده آسیاب سیمان ۲و استفاده از آن برای آسیاب سیمان ۶	مسئول فیلتراسیون	آقای شمس- کارگاه ساخت ۲
آقای امین نامدار	تعویض حرارت سنج‌های خروجی برج خنک کن ۳ در جهت کاهش خطا و بهبود عملکرد	مسئول فیلتراسیون	آقایان بینده و حسن عبدالهی
آقای محمود امینی	پیش مونتاژ کامل اینچ سردکن کوره ۲ به منظور کاهش زمان توقف کوره ۲ در طی تعویض اینچ	مسئول شیفت	-

گاهنامه روابط عمومی شرکت سیمان اصفهان (همدانیان)

ره آورد

سال اول | شماره سوم | مهر ماه ۱۳۹۹

برگزاری مراسم عزاداری حضرت اباعبدالله الحسین در شرکت سیمان اصفهان به روایت تصویر

گاهنامه روابط عمومی شرکت سیمان اصفهان (همدانیان)
ره آورد
سال اول | شماره سوم | مهر ماه ۱۳۹۹

اقدامات انجام شده توسط خانه بهداشت کارگری شرکت سیمان اصفهان در جهت مبارزه و جلوگیری از همه گیری بیماری کووید-۱۹ (کرونا)

خانه بهداشت کارگری شرکت سیمان اصفهان در جهت مبارزه و جلوگیری از همه گیری بیماری کووید-۱۹ در شرکت با بسیج کلیه امکانات، اقدامات کامل مداخله ای در ۸ ماه گذشته انجام داده است که بحمد اله نتیجه بخش بوده و شیوع کرونا کنترل شده به گونه ای که تعداد مبتلایان در شرکت کمتر از ده نفر بوده است. اهم این اقدامات بشرح ذیل است:

۱-مانیتورینگ و کنترل همه افراد اعم از پرسنل ، دانشجویان و ارباب رجوع در بدو ورودبه شرکت با کنترل تب و ضد عفونی دستها

۲-الزام به استفاده از ماسک در تمامی وقتهای حضور در شرکت

۳-ضد عفونی کردن تمامی بخشهای شرکت و سیستم حمل و نقل عمومی بطور مداوم و روزانه

۴-تهیه مواد ضد عفونی به تفکیک (محلول ضد عفونی سطوح، محلول ضد عفونی میز و ابزار کار و محلول ضد عفونی دستها) به مقدار بالا جهت استفاده همگانی در شرکت

۵-تعطیلی رستوران وسروغذا با رعایت طرح فاصله گذاری اجتماعی در ظروف یکبار مصرف

۶-توزیع پمفلتها و کلاسهای آموزشی در جهت آگاهی هر چه بیشتر پرسنل از ویروس کرونا

۷-اجرای کامل پروتکل مبارزه با کووید-۱۹ در خصوص افراد مشکوک و یا مبتلا در جهت درمان و بازگشت بکار

۸-استفاده از شیلد محافظ در محلهای پرتردد مانند دبیرخانه و سرو غذای رستوران

۹-استفاده از میز بهداشتی شامل محلول ضدعفونی ، پمفلتهای بهداشتی در محل ورود به شرکت و در حوزه های اداری ، فنی و تولید

۱۰-اجرای پروتکلهای طرح فاصله گذاری اجتماعی پیشگیری از کووید-۱۹در خصوص آبدارخانه ها ، رستوران و نمازخانه شرکت

۱۱-تب سنجی افراد در بدو ورود به شرکت در تمامی شیفتهای کاری

۱۲-ممانعت از ورود و خروج پرسنل ، ارباب رجوع ، مشتریان و... بدون ماسک به سرویسهای نقلیه عمومی

۱۳-الزام پیمانکاران شرکت به رعایت پروتکلهای طرح فاصله گذاری اجتماعی پیشگیری از کووید-۱۹

۱۴- ممانعت از ورود افراد باعلایم مشکوک ، تماسهای مشکوک و... و شروع بکارمجدد طبق پروتکلهای طرح فاصله گذاری اجتماعی پیشگیری از کووید-۱۹

۱۵-تعویض مهرهای نمازخانه مرکزی با مهرهای سنگی جهت سهولت امکان ضدعفونی آن

۱۶-ارائه هشدارها و پمفلتهای آموزشی پروتکلهای طرح فاصله گذاری اجتماعی پیشگیری از کووید-۱۹در شبکه مجازی واحد آموزش جهت دسترسی عموم پرسنل شرکت

ضمنا در یکماه گذشته معاینات ادواری سالانه با رعایت طرح فاصله گذاری اعم از انجام آزمایشات خون در فضای باز ورزشگاه شرکت و رعایت موازین بهداشتی در زمان انجام تست شنوایی سنجی انجام گردیده است.

بدینوسیله مراتب قدر دانی و تشکر خود را از مدافعان سلامت شرکت سیمان اصفهان، پرسنل سخت کوش خانه بهداشت کارگری ابراز نموده ، از خداوند متعال سلامت و موفقیت بیش از پیش برایشان آرزومندیم

گاهنامه روابط عمومی شرکت سیمان اصفهان (همدانیان)

ره آورد

سال اول | شماره سوم | مهر ماه ۱۳۹۹

گرامی باد هفته دفاع مقدس، یادآور رشادتها، دلاوریها و ازخودگذشتگی های غیور مردان ایران زمین

در جلسه ای که با حضور مدیران و پرسنل سیمان اصفهان در روز چهارشنبه مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۰۴ در مکان نمازخانه شرکت به مناسبت گرامیداشت هفته دفاع مقدس برگزار گردید، مدیر عامل محترم، ضمن بیان خاطراتی از دوران دفاع مقدس و پاسخ به برخی شبهات از جمله علل تداوم جنگ بعد از عملیات آزاد سازی خرمشهر، با تاکید بر تبیین فرمایشات مقام معظم رهبری درخصوص نقش رهبری بی بدیل حضرت امام خمینی (ره) در دوران دفاع مقدس، بر لزوم جلوگیری از تحریف واقعیات جنگ به ویژه در فضای مجازی توصیه نمودند.

مقام معظم رهبری: **هر شهید پرچمی برای استقلال و شرف این ملت است**

همزمان با هفته دفاع مقدس، طی بازدید مدیر عامل محترم شرکت سیمان اصفهان به همراه هیات امنای مجموعه گلزار شهدای حسن آباد از آن مجموعه، ضمن ادای احترام به مقام والای شهدای این منطقه ،درراستای انجام مسوولیتهای اجتماعی شرکت سیمان اصفهان، دستور نصب، ترمیم و بازسازی دربها و نرده های مجموعه گلزار شهدای حسن آباد صادر نمودند، که بر اساس این دستور همکاران محترم در کارگاه ساخت مجموعه سیمان اصفهان، نسبت به طراحی و ساخت و نصب درب ها و نرده های گلستان شهدای حسن آباد اقدام کردند.

ره آورد

گاهنامه روابط عمومی شرکت سیمان اصفهان(همدانیان)

سال اول | شماره سوم | مهر ماه ۱۳۹۹

ره آورد (خبرنامه داخلی شرکت سیمان اصفهان)
صاحب امتیاز: شرکت سیمان اصفهان(همدانیان)
مدیر مسئول: حبیب اله بهرامی
سردبیر: حسن محمدرضاپور
همکاران: علیرضا قاضی،سیدکاظم علوی،عباس یزدانی
ارتباط با ما:
تلفکس: ۳۷۸۸۵۸۳۳ (۰۳۱)
۰۹۱۳۱۱۹۲۹۶۶

تبریک

همکاران گرامی

جناب آقای محمد قاسمی
جناب آقای مرتضی ساجدی
جناب آقای علی کریمی

خبرمسّرت بخش تولّد فرزند نورسیدتان بسیار شادی آفرین بود.ضمن عرض تبریک صمیمانه ،سعادت ، تندرستی و موفقیّت روز افزون جنابعالی وخانواده محترمتان را ازدرگاه آفریدگاریکتا مسئلت داریم

تسلیت

همکاران محترم، آقایان
حمیدرضا مرادی
محسن سعیدنیا
علی رمضانی
محمدرضا عابدینی

با نهایت تاثر و تاسف مصیبت وارده را به شما و خانواده محترم تسلیت عرض نموده از درگاه خداوند متعال برای تازه گذشته رحمت واسعه الهی و برای کلیه بازماندگان صبر و شکیبایی مسئلت داریم.

دل‌ها که آرزوی امام رضا کنند — گویا زیارت علی مرتضی کنند
چون زنگ ما روان دل عشاق میطپد — چون زائران روانه به دارالرضا کنند
در حسرت طواف تو ای آشیان قدس — دلهای پر شکسته، چه پرها که وا کنند
مردم به پیک آه پیایی پیادگان — آتش سو در مرکب باد صبا کنند
آنجا طلای گنبد و گلدسته کیمیاست — وز کیمیای آن مس قلبت طلا کنند
یک کاروان شوق به سودای مشهدند — کان صحن را به شور و نوا نینوا کنند
چاوش اگر به اهل قبور این صلا دهند — خیزند مردگان و قیامت به پا کنند
ما را جواب کرده طبیبان و می‌رویم — آنجا که دردها به دعایی دوا کنند
فرض است این زیارت و باید ادا به وقت — اهل خدا فریضه نشاید قضا کنند
تا بازگشت قافله چشمان در انتظار — کز کیمیای گرد رهش توتیا کنند
نامرد چونکه خوار مرادی نمی‌دهد — آنجا برو که حاجت مردان روا کنند
با واصلان ذوق و صفا گو خدای را — با خستگان عشق و وفا هم دعا کنند
بیگانه را کجا خبر از لذت حضور — اینها حکایتی است که با آشنا کنند
سودای اهل بیت دهد سود عاقبت — سوداگران، معامله گو با خدا کنند
زان لعل و خط یار، نباتی و مصحفی — تا اهل دل مصالحه با ماسوا کنند
با دوست عرضه کن تو تقاضای شهریار — بگذار دشمنان همه روی و ریا کنند

سروده شهریار